



La Commune d'Épernon (5 811 habitants)
Recrute

ENSEIGNANT ARTISTIQUE (H/F) DE FORMATION MUSICALE

À TEMPS NON COMPLET

**(ENTRE 12H15 ET 13H30 HEBDOMADAIRES SELON LES NOUVELLES INSCRIPTIONS)
PAR VOIE STATUTAIRE OU CONTRACTUEL**

Cadre d'emplois des Assistants d'Enseignement Artistique (cat B)

Pourquoi rejoindre la Ville d'Épernon ?

Ville historique labellisée *Petite Cité de Caractère*, Épernon offre un cadre de vie agréable avec ses équipements sportifs et culturels, sa gare accessible à pied et sa proximité avec Paris.

À taille humaine, la collectivité favorise l'autonomie, la polyvalence et l'implication de chacun dans la vie locale. Vous rejoindrez une équipe engagée au sein de l'École de musique municipale « Le Prélude ».

Placé(e) sous l'autorité de la Directrice de l'École de musique, vous assurez l'enseignement de la formation musicale auprès d'un public de tous âges. Vous mettez en œuvre les orientations de la collectivité en matière de développement culturel, d'accès à la musique et de dynamisation du territoire.

MISSIONS

- Dispenser les cours de formation musicale et éveil musical (collectifs) ;
- Adapter sa pédagogie aux différents publics accueillis ;
- Créer et mener des projets pédagogiques, artistiques et culturels ;
- Être force de proposition et d'innovation dans la concertation pédagogique et lors de la réflexion sur le projet d'établissement ;
- Assurer l'évaluation des élèves et préparer les auditions, examens et évaluations de fin de cycle.
- Orienter et conseiller les familles dans le parcours d'apprentissage ;
- Participer aux réunions pédagogiques et de service ;
- Veiller à la transmission des courants musicaux et répertoires les plus larges et les plus divers possibles en s'inscrivant dans le projet collectif de l'établissement ;
- Développer la curiosité artistique de ses élèves ;
- Participer aux événementiels de la ville.



VILLE D'ÉPERNON
8 Rue du Général Leclerc – 28230 ÉPERNON
02 37 83 40 67 – www.ville-epernon.fr



Missions secondaires

- Conduire les interventions favorisant la pratique musicale de groupe : orchestre, ensembles, chorales, ateliers ;
- Intervenir dans le cadre des activités scolaires visant à promouvoir la pratique musicale ;
- Participer aux actions de création et de diffusion musicale, organisées par l'école de musique ou en partenariat avec celle-ci.

Selon le profil du candidat, ce poste pourra être complété par des heures actuellement vacantes en violoncelle ou trombone.

COMPÉTENCES ET APTITUDES REQUISES

Expérience sur un poste similaire souhaitée.

Savoirs :

- Diplôme d'État souhaité ;
- Maîtrise des schémas nationaux d'orientation pédagogique ;
- Aptitudes techniques, artistiques et pédagogiques ;
- Connaissance de l'ensemble des répertoires ;

Savoir-faire :

- Excellente maîtrise des outils de la formation musicale (chant, rythme, audition, analyse, histoire de la musique) ;
- Sens de l'organisation et de l'autonomie ;
- Ouverture vers des esthétiques musicales variées ;
- Capacité à harmoniser au piano ou à s'accompagner d'un instrument pendant les cours.

Savoir être :

- Sens du service public : ponctualité, neutralité, égalité de traitement des usagers ;
- Esprit d'équipe développé pour s'intégrer dans les projets globaux de la direction culturelle ;
- Dynamisme, patience et aisance relationnelle avec les enfants et les parents.

DONNÉES RELATIVES AU POSTE

Conditions et contraintes d'exercice :

- Respect de la déontologie de l'enseignement ;
- Contact régulier avec le public ;
- Présence aux manifestations, événements de l'école de musique ;
- Travail le dimanche selon les besoins.

Temps et horaires de travail : Horaires d'enseignement entre 12h15 et 13h30 hebdomadaires, liés aux disponibilités des élèves, les mercredis et samedis, toute la journée.



Rémunération et avantages :

Rémunération statutaire + prime de fin d'année + CNAS (contractuel : après 6 mois d'ancienneté)
+ participation employeur protection sociale complémentaire (santé + maintien de salaire).

Poste à pourvoir au 1^{er} septembre 2026.

Merci d'adresser votre CV et votre lettre de motivation, avant le 31 août 2026, à :

Monsieur le Maire
Service Ressources Humaines
8 rue du Général Leclerc
28230 ÉPERNON
ressourceshumaines@ville-epernon.fr